

به نام آفریننده توانگر

بیانیه

نهمین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی

(رویکرد پویایی در فرهنگ مشارکتی پایدار)

16 و 17 بهمن ماه 1403

خداوند خالق دانایی را شاکریم که توفیق عطا نمود تا بتوانیم امسال " نهمین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی با رویکرد پویایی در فرهنگ مشارکتی پایدار" را هم‌‌‌زمان با "نهمین دوره جایزه مسئولیت اجتماعی مدیریت" با همکاری دانشگاه خاتم و با حضور جمع کثیری از اندیشمندان، صاحب‌نظران، استادان، مدیران و کارشناسان این حوزه با همکاری دانشگاه خاتم و وزارت‌خانه‌ها، سازمان‌ها و مراجع علمی کشور برگزار نماییم.

هدف‌های این کنفرانس عبارتند از:

* **ارتقای جایگاه فرهنگ سازمانی در تحقق پایداری؛**
* **شناسایی و مدیریت عوامل تاثیرگذار بر پویایی فرهنگ سازمانی پایدار؛**
* **ارائه الگوهای موفق در اثربخشی فرهنگ مشارکتی و تحقق توسعه پایدار.**

مهم‌ترین دست‌آوردها و رخدادهای این کنفرانس:

1. سخنرانی و نشست‌های تخصصی، بیش از 20 نفر از استادان و صاحب‌نظران مدیریت؛
2. رونمایی از......مجلّد کتاب به شرح زیر که با حمایت علمی انجمن مدیریت ایران چاپ و منتشر شده است:
3. ارائه تجارب برتر سازمان‌ها در حوزه فرهنگ سازمانی، مسئولیت اجتماعی و پایداری.

با توجه به دست آوردهای علمی این کنفرانس، بیانیه حاضر مشتمل بر 10 بند به شرح زیر اعلام و اجرای مفاد کامل آن را که زمینه ساز ارتقاء و اعتلای فرهنگ سازمانی می‌باشد را خواستاریم:

1. رفاه انسان به سلامت زیست‌بوم و پرورش شهروندی سیاره‌ای بستگی دارد. بدین منظور طراحی و اجرای راهبرد‌هایی با رویکرد جامع سه گانه اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی می‌بایست در دستور کار سازمان‌ها قرارگیرد تا ضمن صیانت از رفاه جامعه، زمین را جایی بهتر برای زیستن نماید.
2. زیست‌بوم کلان توسعه انسانی یک تعامل پیچیده و بهم پیوسته بین زیست‌شناسی، روانشناسی و جامعه است. توسعه انسانی باید به عنوان رکن اصلی تنظیم برنامه‌هایی برای تقویت ساختارهای اجتماعی، اقتصادی و زیست‌محیطی برای تضمین نیازهای فعلی و نیازهای نسل آینده در دستورکار سازمان‌ها باشد.
3. بر این باوریم که مسئولیت اجتماعی فقط یک مفهوم نیست، بلکه بخشی جدانشدنی از هویت ماست. اهتمام در تقویت ارتباط عاطفی و معنوی فرد با محیط زیست می‌تواند فرهنگ صیانت از منابع طبیعی را ترویج دهد. در این زمینه تلاش در نشر روایت‌های فرهنگی غنی و کهن فارسی در تحکیم جامعه در مسیر پایداری اقدامی بی‌بدیل و اثرگذار خواهد بود.
4. حفاظت از تنوع زیستی، به حداقل رساندن ضایعات و مصرف بهینه آب و انرژی و کاهش ردپای کربن با افزایش آگاهی‌ها و مشارکت عمومی میسر می‌باشد. معتقدیم حفاظت پایدار تنها یک تصمیم نیست، بلکه یک انتخاب آگاهانه برای صیانت از زمین و تمامی ساکنان آن است.
5. راه‌اندازی شبکه همبستگی و مسئولیت‌پذیری اجتماعی نیازمند همکاری تمامی اعضای جامعه از دولت، سازمان‌ها تا کنشگران و پژوهشگران برای خلق تغییرات مثبت و ماندگار است. پای‌بندی و عزم و اراده جدی مدیران و رهبران سازمان‌ها در تقویت مهارت‌های اجتماعی، فرصت‌هایی برای افزایش مشارکت خردمندانه و سازنده در مسیر توسعه پایدارفراهم می‌کند که نتایج آن در توسعه سازمانی و اجتماعی تجلی می‌یابد.
6. یکی از ماموریت‌های مهم سازمان‌ها، دانشگاه‌ها، مراکز علمی و آموزشی در دنیا، ترویج و اشاعه دانش‌های مبتنی بر پایداری است. بر این اساس دانشگاه‌ها با راه‌اندازی رشته‌های تحصیلی و برنامه‌های آموزشی مبتنی بر توسعه پایداری می‌توانند سهم مهمی در افزایش سواد پایداری و زیست محیطی و مراقبت از تعامل انسان به عنوان بخشی از طبیعت داشته باشند. معتقدیم این دانش قدرتمند می‌تواند در یافتن راه‌کارهای موثر علمی و کاربردی برای حل مسائل جامعه نقش جدی ایفا نمایند.
7. پیشنهاد می‌کنیم دانشگاه‌ها، مجامع علمی و سازمان‌ها جهت حمایت از پروژه‌های فناورانه و نوآورانه مبتنی بر توسعه صنعتی، اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی با اعطای بورسیه‌های آموزشی و دوره‌های کارآموزی اثربخش، زمینه حضور اثرگذار جوانان مستعد و نوآور را تسهیل نمایند.
8. اهتمام و پای‌بندی سازمان‌ها در مسیر پایداری مستلزم مدیریت منابع شامل سرمایه‌انسانی، سرمایه‌مالی، سرمایه‌دانشی و سرمایه‌فناوری، سرمایه‌های طبیعی و سرمایه اجتماعی می‌باشد. بهره‌‌‌‌‌گیری و حفاظت از این منابع با تدوین برنامه‌های یکپارچه و رهبری هوشمندانه منابع میسر می‌گردد.
9. تلاش ما در راستای کاهش اثرات زیست‌محیطی و اجرای شیوه‌های علمی پایداری مانند مدیریت صحیح منابع و مصارف، استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر، کاهش ضایعات و کاهش آلایندگی‌ها معنا می‌یابد. ما به اهمیت و ضرورت پایداری اعتقاد داریم و این تعهد را از طریق پژوهش، آموزش و مشاوره در تمامی فعالیت‌های خود لحاظ می‌کنیم.
10. انجمن مدیریت ایران به عنوان نهادی علمی و اثر گذار در توسعه علمی از رهبران سازمان‌ها، دانشگاه‌ها و جوامع مختلف دعوت می‌کنیم که در ایجاد یک فرهنگ مشارکتی فعال و پایدار اهتمام جدی مبذول دارند تا زمینه‌ساز تغییرات مثبت در سطوح محلی، ملی و جهانی باشیم.

 با آرزوی پایداری هوشمندانه

 انجمن مدیریت ایران

 16 و 17 بهمن 1403