



تعریف دوره

دوره DBA (Doctor of Business Administration) در گرایش مدیریت منابع انسانی یک برنامه آموزش عالی و حرفه‌ای است که با هدف ارتقاء دانش، بینش و مهارت‌های راهبردی مدیران منابع انسانی طراحی شده است. این دوره به دانش‌پذیران کمک می‌کند تا با بهره‌گیری از جدیدترین مفاهیم، ابزارها و فناوری‌های مدیریت سرمایه انسانی، نقش مؤثری در تحقق اهداف استراتژیک و در حال تحول، به ویژه در صنایع مالی و بانکی ایفا نمایند.

اهداف دوره

- کاربرد ابزارهای نوین و داده‌محور و هوش مصنوعی در تصمیم‌گیری منابع انسانی
- طراحی و پیاده‌سازی سیستم‌های پیشرفته منابع انسانی
- مدیریت سرمایه انسانی متنوع و چندنسلی
- ارتقای فرهنگ سازمانی و توانمندسازی برای نوآوری سازمانی
- تربیت رهبران تحول آفرین در منابع انسانی در صنعت بانکداری و مالی
- طراحی و تدوین استراتژی‌های منابع انسانی در صنعت بانکداری و مالی

مجموع مدت دوره

۲۵۰ ساعت آموزش تخصصی و کاربردی

روش اجرا

ترکیبی (حضور و مجازی)



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دانشگاه خاتم

مرکز آموزش‌های تخصصی و مهارت افزایی

دوره تخصصی

DBA

مدیریت منابع انسانی



مهرماه ۱۴۰۴



دکتر جبار باباشاهی

عضو هیئت علمی
دانشگاه تهران



دکتر مریم دانشپور

استادیار گروه مدیریت
دانشگاه خاتم



دکتر مهدی رفتاری

مدرس دوره‌های
مهارت‌های نرم



دکتر مهدی صانعی

عضو هیئت علمی
دانشگاه آزاد اسلامی



دکتر افشین دبیری

مدیر آموزش
شرکت مپنا



دکتر سعید پاکدل

مشاور سازمان اداری
و استخدامی کشور



دکتر سعید صفایی موحد

مدیر آموزش شرکت
ملی نفت ایران

درباره دوره

دوره DBA در گرایش مدیریت منابع انسانی یک فرصت بی‌نظیر برای افرادی است که می‌خواهند در زمینه مدیریت منابع انسانی تخصص پیدا کنند و به عنوان رهبران موفق در سازمان‌های خود عمل کنند.

این دوره با ترکیب تئوری و عمل، دانش‌پذیران را برای مواجهه با چالش‌های دنیای واقعی آماده می‌سازد.

اساتید دوره



دکتر علی داوری

(مدیر علمی دوره)
دانشیار و عضو
هیئت علمی
دانشگاه تهران



دکتر عباس نرگسیان

عضو هیئت علمی
دانشگاه تهران



دکتر وحید ناصحی‌فر

استاد تمام و مدیر گروه
مدیریت بازرگانی دانشگاه
علامه طباطبائی





ثبت نام دوره

جهت ثبت نام در دوره، خواهشمنداست از طریق سایت دانشگاه اقدام به ثبت نام نموده یا می توانید از طریق اسکن کیوآرکد ذیل ثبت نام خود را انجام دهید.



شرایط پذیرش در دوره

- ✓ مطابق با دستورالعمل اجرایی مرکز آموزش های تخصصی و مهارت افزایی دانشگاه خاتم
- ✓ حداقل دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد
- ✓ حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط
- ✓ بررسی و تایید رزومه و مصاحبه ورودی

برخی از سرفصل های دوره

- تحلیل گری منابع انسانی و هوش مصنوعی (People Analytics)
- مهارت های نرم در عصر هوش مصنوعی
- مدیریت فرهنگ سازمانی و ارزش پیشنهادی کارکنان (EVP)
- مدیریت یادگیری، توسعه و آموزش
- تدوین مدل های شایستگی و کانون های ارزیابی و توسعه مدیران
- مدل های بلوغ سازمانی و تعالی منابع انسانی