

معرفی رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی

تعریف رشته مدیریت دولتی:

رشته مدیریت دولتی که در گذشته به سبب قدمت این رشته به عنوان اداره امور عمومی شناخته می شد، قدیمی ترین رشته در رشته های مدیریت به شمار می آید. اگر نظام تصمیم گیری کشور را شامل سه بخش نظام سیاسی، نظام اداری و بخش خصوصی به شمار آوریم، مدیریت دولتی عهده دار اجرای خط مشی هایی است که در نظام سیاسی تعیین شده و سپس مورد ارزیابی قرار می گیرد. مدیریت دولتی واسطه نظام سیاسی و بخش خصوصی نیز به شمار می آید؛ از این رو، موفقیت نظام سیاسی و بخش خصوصی کشور در گرو اجرای موفق خط مشی ها و توانمندی نظام اداری یا مدیریت دولتی است.

اهداف رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی:

هدف از این رشته گرایش افزایش مهارت دانشجویان در حوزه های ذیل است:

- تهیه شرح شغل و شرایط احراز مشاغل بر اساس تجزیه و تحلیل کامل شغل؛
- آشنایی با عناصر موثر بر استخدام سازمان و انتخاب داوطلبان واجد شرایط؛
- بکارگیری رویه ها و فرایندهای غربالگری بدون تبعیض متناسب با الزامات قانونی؛
- پیاده سازی سیستم ارزیابی عملکرد موثر؛
- توسعه سیستم جبران خدمات عادلانه و مناسب برای انواع مختلف سازمان ها؛
- توسعه طرح های جبران خدمات برای گروه های مختلف کارکنان؛
- درک ابعاد فرهنگی مربوط به مدیریت محیط کاری متنوع.

گرایش های رشته و گرایش های فعال در دانشگاه خاتم:

طبق مصوبه وزارت علوم در تیرماه ۱۳۹۴، رشته مدیریت دولتی در مقطع کارشناسی ارشد شامل هفت گرایش توسعه منابع انسانی، طراحی سازمان های دولتی، بودجه و مالیه عمومی، خط مشی گذاری عمومی، مدیریت تطبیقی و توسعه، مدیریت تحول و مدیریت رفتار سازمانی است.

در دانشگاه خاتم، گرایش توسعه منابع انسانی که جزء گرایش‌های پرطرفدار رشته مدیریت دولتی است، به عنوان تنها گرایش فعال این رشته ارائه می‌شود که از مهر ماه سال ۱۳۹۸ پذیرش دانشجوی در این رشته گرایش آغاز شده است. با توجه به گستردگی و تاثیرگذاری سازمان‌ها و مدیریت بخش عمومی در مسیر توسعه و پیشرفت کشور و نیز ضرورت توجه به سرمایه‌های انسانی و مدیریت اثربخش این سرمایه‌ها در سازمان‌ها، توسعه دانش مدیریت دولتی و مدیریت منابع انسانی و تربیت دانش‌پژوهان و متخصصان توانمند در این عرصه‌ها از جمله مهم‌ترین ضرورت‌های توسعه رشته در دانشگاه خاتم است.

برنامه درسی رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی:

دانشجویان باید در این دوره ۳۲ واحد درسی را بگذرانند که عبارتند از: ۲۰ واحد درسی مشترک که ۱۰ واحد آنها پایه و ۱۰ واحد دروس اصلی هستند، ۸ واحد درسی تخصصی و ۴ واحد پایان‌نامه که با توجه به پژوهش‌محور بودن کلیه رشته گرایش‌های کارشناسی ارشد در گروه مدیریت دانشجویان ملزم به ارائه پایان‌نامه هستند. همچنین بنا به نیاز دانشجویان حداکثر ۶ واحد جبرانی در ترم اول به دانشجویان ارائه می‌شود.

کاربردهای رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی:

دانش‌آموختگان رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی به دلیل کسب مهارت‌های ضروری برای مدیریت افراد، مهارت و درک مورد نیاز برای ایجاد استراتژی‌های منابع انسانی سازمانی، توسعه رفتارها و دانش کلیدی برای رسیدگی به مسائل کسب و کار و تغییر مدیریت در دنیای نامطمئن امروزی، مهارت مقابله با معضلات اخلاقی، آشنایی با تکنیک‌های مفید استخدام، مهارت نحوه اعمال قوانین استخدامی، آشنایی با ابزارها و رویکردهای موثر آموزش و توسعه و همچنین مهارت‌های مذاکره، دارای بازار کار وسیعی در بخش‌های دولتی و خصوصی هستند. این دانش‌آموختگان می‌توانند به عنوان متخصص منابع انسانی در بخش‌های منابع انسانی سازمان، پست‌های مدیریت میانی و مشاور مدیریتی فعالیت کنند. همچنین، در زمینه‌های تشکیلات سازمانی، منابع انسانی، سیستم‌های اطلاعاتی و دیگر مباحث مطرح در مدیریت در سطوح کارشناسی و مدیریتی در بخش خصوصی و دولتی قادر به فعالیت هستند. علاوه بر این، این دانش‌آموختگان به عنوان مشاور یا مجری در زمینه سیاستگذاری‌های بخش دولتی می‌توانند فعالیت کنند.

زمینه‌های پژوهشی و تحقیقاتی رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی:

از جمله زمینه‌های پژوهشی و تحقیقاتی رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی می‌توان به موارد ذیل اشاره کرد:

- طراحی مدل مسیر شغلی کارکنان؛
- تجزیه و تحلیل شغل؛
- ارزیابی عملکرد منابع انسانی؛

- طراحی سیستم جبران خدمات؛
- آموزش و توانمندسازی منابع انسانی؛
- نیازسنجی آموزشی؛
- سبک‌های مختلف رهبری؛
- کاربرد هوش مصنوعی در مدیریت منابع انسانی.